



Belonen van personeel kan op een fiscaalvriendelijke manier

Burad maakt onderdeel uit van Grant Thornton en is zo'n 30 jaar geleden gestart als automatiseerder van financiële administraties. Tegenwoordig richt het bedrijf zich op een veel groter vlak, waarbij het vizier vooral gericht is op het geautomatiseerd verwerken van loon- en salarisadministraties, employee benefits en human resource management. "Onze organisatie is ontstaan op het moment dat het mogelijk werd om via de computer financiële administraties te verwerken", legt manager John Peek uit. "Tegenwoordig zijn we uitgegroeid tot een salarisverwerker met een 'plus concept'. Wat John hiermee bedoeld legt hij later uit. Feit is wel dat Burad veel meer doet dan alleen het invoeren en controleren van de salarisadministratie.

Gerennommeerde partij

Voor het interview werd ik uitgenodigd bij een cliënt van Burad: Ford Van Bunningen. Dit is een grote klant, want naast een vestiging in Alphen aan den Rijn heeft deze Forddealer ook filialen in Leiden, Gouda, Waddinxveen, Bodegraven, Woerden en Uithoorn. Op de afgesproken tijd meld ik me bij de receptie en ik word doorverwezen naar twee bijzonder aardige en vrolijke dames: Yvonne Blonk en Iris de Vos. Yvonne is als hoofd administratie werkzaam bij de autodealer en Iris werkt als salarisadministrateur en HR-adviseur bij Burad. In

eerste instantie dacht ik dat het twee collega's waren, maar die gedachte bleek niet juist. "Dat komt denk ik omdat we al heel lang zeer goed en gezellig met elkaar omgaan", zegt Yvonne. "Dat vind ik heel erg belangrijk". Na enkele minuten voegt ook John Peek zich bij ons aan de gesprekstafel. John is manager bij Burad en kent de Alphen regio als geen ander. "Dat is heel belangrijk, want je moet weten wat er allemaal speelt. Maar we beperken ons niet alleen tot Alphen hoor! In de afgelopen 30 jaar hebben we ons werkgebied behoorlijk vergroot. Hierdoor zijn we ook in de driehoek van Rotterdam, Utrecht en Amsterdam een gerenommeerde partij voor het verwerken van salarisadministraties".

Plus concept

Zoals gezegd verwerkt Burad de salarisadministratie binnen een 'plus concept'. Hierin denkt men volledig mee in het proces dat leidt tot de uiteindelijke loonstrook of loonspecificatie van een organisatie. "Het op de juiste wijze verwerken van informatie en alert zijn op de sociale en fiscale wetgeving is erg belangrijk binnen ons vak", legt John uit. "Dat geeft een extra dimensie aan ons serviceconcept". Burad ontwikkelt ook nieuwe toepassingen op het gebied van loon- en salarisadministraties. U kunt hierbij denken aan het aanleveren of verwerken van salarisadministraties of mutaties via internet. Iris: "Onze visie is dat we het voor onze cliënten zo gemakkelijk mogelijk willen maken. Voor ons blijft het vak boeiend omdat de wetgeving steeds verandert. Daar zijn onze relaties overigens niet altijd gelukkig mee". "Neem bijvoorbeeld het nieuwe autodealerbesluit", gaat Yvonne verder. "Vroeger werd er gekeken naar het inkomen en daar hoorde een bepaalde waarde van een auto bij. Als dealer moeten we nu per dag gaan bijhouden in welke bedrijfsauto onze medewerkers rijden. In de autobranche kan dit namelijk nog weleens wisselen.

Maar dat is gewoon niet uitvoerbaar, want je moet echt alles controleren. Ik zie het gewoon als een soort van pesten. De belasting komt er niet uit met de Bovag en daar worden wij voor gestraft". John: "Maar er zijn gelukkig ook leuke wetswijziging zoals de WW-premie die volgend jaar komt te vervallen. Al met al streven we er naar om onze relaties optimaal van dienst te zijn. Vandaar ons brede servicepakket".

Personeelsbeleid

De brede dienstverlening beperkt zich echter niet alleen tot de salarisadministratie met het plus concept. Burad houdt zich namelijk ook dagelijks bezig met Human resource en Employee benefits. Iris wil dit graag nader toelichten. "Met human resource werken we naar een specifieke invulling van het personeelsbeleid. In onze ogen vormen mensen binnen een organisatie geen kostenpost. Een beter gebruik van de mogelijkheden van de medewerkers leidt namelijk tot betere prestaties van de organisatie. Met employee benefits doelen we op de verschillende mogelijkheden om personeel te binden en te boeien. Vroeger noemden we dit secundaire arbeidsvoorwaarden. Het zijn extraatjes voor de werknemer. Die extraatjes kunnen klein zijn, maar ook grote vormen aannemen, zoals een leaseauto, inrichtingskosten voor een werkplek thuis of een aandelen-optieplan. In tijden van krapte op de arbeidsmarkt zijn werknemers veeleisend. Maar ook als het aantrekken van personeel niet lastig is, blijft een behoor-



lijk arbeidsvoorwaardenpakket nodig om werknemers te binden. En dat kan allemaal op een fiscaalvriendelijke manier".

Heeft u naar aanleiding van dit artikel vragen? Neem dan gerust even contact op met Burad. John en zijn collega's zijn er voor u en denken graag met u mee over uw bedrijfsvoering op het personeel vlak.

Raoul Wallenbergplein 29-31
Postbus 330 • 2400 AH Alphen aan den Rijn
Tel: 0172 - 42 38 95 • Fax: 0172 - 42 38 94
E-mail: burad@burad.nl • Internet: www.burad.nl